LEGAL AID AT WORK

180 Montgomery Street, Suite 600
San Francisco, CA 94104-4244
T: 415 864 8848 | F: 415 593 0096
www.legalaidatwork.org

فايروس كورونا – الاسئلة الاكثر تكراراً

legalaidatwork.org/factsheet/coronavirus-faq

1. بسبب الفيروس كورونا (المعروف أيضًا باسم كوفيد-19) ، قام صاحب العمل بتخفيض ساعات العمل ، وأجبرني على أخذ إجازة غير مدفوعة الأجر أو أنهى عملي. ماذا بإمكاني أن أفعل؟

يمكنك تقديم مطالبة للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة إلى إدارة تطوير التوظيف في كاليفورنيا ("EDD") للحصول على المزايا ، ما عليك سوى تلبية الحد الأدنى من المتطلبات ، بما في ذلك الحصول على ما يكفي من أجر المكتسب السابق وحالة الهجرة التي تسمح لك بالعمل. إذا وافقت إدارة تطوير التوظيف على مطالبتك ، يمكنك الحصول على ما بين 40 و 450 دولارًا أمريكيًا كل أسبوع ، اعتمادًا على أجرك السابق. إذا كنت عاطلاً عن العمل نتيجة للفيروس كورونا ، فقد تنازلت إدارة تطوير التوظيف عن فترة الانتظار المعتادة لمدة أسبوع واحد والتي لن تحصل خلالها على مزايا التأمين ضد البطالة.

إذا كنت خارج العمل مؤقتًا وتخطط للعودة إلى نفس صاحب العمل ، فلن تحتاج إلى تلبية المتطلبات المعتادة للبحث عن عمل أثناء مزايا. ومع ذلك ، إذا لم تكن متصلاً بصاحب عمل معين لديه وظيفة للعودة إليها ، عليك البحث عن عمل أثناء حصولك على مزايا.

لمزيد من المعلومات حول مزايا التأمين ضد البطالة ، بما في ذلك متطلبات الأهلية وكيفية تقديم مطالبة ، يرجى زيارة https://www.edd.ca.gov/Un Employmentment/ أو الاتصال على 800-300-5616 (الإنجليزية) ، 800-326-8937 (بالإسبانية) ، 800-547-3506 (الكانتونية) ، أو 866-303-0706 (الماندرين).

2. بسبب الفيروس كورونا ، قام صاحب العمل بوضع افتراضات عني أو عاملني بشكل مختلف عن زملائي في العمل لأنني آسيوي أو من بلد آخر. ماذا بإمكاني أن أفعل؟

صاحب العمل الذي يعاملك بشكل أسوأ من العمال الآخرين بسبب العرق أو الأصل القومي أو الخلفية العرقية ينتهك القانون. وهذا يشمل إجراءات صاحب العمل التي تميزك بسبب الصور النمطية السلبية.

انقر هنا للحصول على مزيد من المعلومات حول إيداع تهمة التمييز.

3. يجبرني صاحب العمل على البقاء في المنزل لأن أحد أفراد الأسرة عاد من أحد البلدان المصابة بالفيروس. ماذا يمكنني أن أفعل؟

لا يمكن لصاحب عملك أن يعاملك بشكل مختلف بسبب ارتباطك بشخص يعتقد أنه مصاب بفيروس كورونا. لا يجب على أصحاب العمل وضع افتراضات حول أفراد عائلتك. ومع ذلك ، إذا أمر أحد مسؤولي الحكومة بالحجر الصحي ، فقد تتمكن من الحصول الى ما يصل إلى أسبوعين من أيام المرض المدفوعة إذا بقيت في المنزل لرعايتهم.

4. لدي إعاقة. هل يُطلب من صاحب العمل تزويدني بتسهيلات معقولة تتعلق بفيروس كورونا؟

إذا كان لديك إعاقة مثل نظام المناعة المخترق ، فقد يُطلب من صاحب العمل تزويدك بإقامة معقولة مثل العمل عن بعد.

انقر هنا لمزيد من المعلومات حول التسهيلات المعقولة.

من غير المرجح احتساب أعراض نزلات البرد أو الأنفلونزا الموسمية إعاقة. ومع ذلك ، قد تكون المضاعفات الناجمة عن الفيروس كورونا ، مثل الالتهاب الرئوي ، إذا كان لديك مضاعفات ، يجب عليك وعلى صاحب العمل استكشاف التغييرات التي تسمح لك بمواصلة عملك أو أخذ إجازة من العمل.

5. هل يمكن لصاحب العمل أن يسألني إذا كنت أعاني من حالة صحية (مثل حالة الجهاز المناعي) قد تتأثر بفيروس كورونا؟

لا. من المحتمل أن تكشف إجابتك عن هذا السؤال عن إعاقة. لذلك ، فإن سؤال صاحب العمل مخالف للقانون.

6. إذا سافرت إلى بلد مصاب بالفيروس كورونا ، فهل يمكن لصاحب العمل أن يسألني ما إذا كنت قد تعرضت للفيروس كورونا أو يطلب مني البقاء في المنزل خلال فترة الحضانة؟

نعم ، أوصت مراكز السيطرة على الأمراض (CDC) بأن يبقى المسافرون إلى بلدان معينة في المنزل لمدة 14 يومًا. قد تتغير قائمة البلدان ؛ يمكنك الرجوع إلى موقع CDC لمزيد من المعلومات.

7. إذا كنت مصابًا بالفيروس كورونا ، فما الذي يمكن لصاحب العمل إخبار الآخرين به عن حالتي؟

صاحب العمل مطالب بالحفاظ على جميع المعلومات الطبية الخاصة بك والسرية....

8. هل يستطيع صاحب العمل قياس درجة حرارتي قبل العمل؟

عادة ، ليس من القانوني بالنسبة لصاحب العمل قياس درجة حرارة جسمك. في بعض الأحيان قد يوصي مركز السيطرة على الأمراض (CDC) أو هيئة الصحة المحلية الخاصة بك بأن يقوم أصحاب العمل بقياس درجة حرارتك.

9. ماذا لو مرضت في العمل مع أعراض تتعلق بالفيروس كورونا؟ هل يمكن لصاحب العمل أن يرسلني إلى المنزل؟

نعم. يوصي مركز السيطرة على الأمراض(CDC) بفصل الموظفين الذين يصابون بأعراض فيروسات الكورونا (مثل الحمى والسعال وضيق التنفس) عن الموظفين الآخرين وإرسالهم إلى المنزل على الفور.

للحصول على معلومات حول كيفية تفسير لجنة تكافؤ فرص العمل الأمريكية (EEOC)التابعة للحكومة الفيدرالية لقوانين العمل المتعلقة بالإعاقة أثناء الوباء ، يرجى الرجوع إلى التأهب للوباء في مكان العمل وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة.

10. لديّ فايروس كورونا ولا أستطيع العمل بسبب مرضي. ماذا يمكنني أن أفعل للحصول على الدخل بينما أنا لا أعمل؟

يحق لك استخدام أيام المرض المدفوعة إذا كنت تفتقد عمل بسبب المرض. يجب أن يوفر لك صاحب العمل أجرًا عن أيام المرض المستحقة لديك. لمزيد من المعلومات راجع الأسئلة الشائعة لمفوض العمل. يمكن لأصحاب العمل تحديد عدد أيام المرض التي قد يستخدمها الموظف إلى 3 أيام من الأجر في بعض الأماكن. (تتطلب بعض الأماكن مثل بيركلي ، وإميريفيل ، ولوس أنجلوس ، وأوكلاند ، وسان دييغو ، وسان فرانسيسكو ، وسانتا مونيكا أن يوفر أصحاب العمل أكثر من 3 أيام مرضية.) بالإضافة إلى ذلك ، بدءًا من 2 أبريل ، بموجب قانون الاستجابة الأولى لفيروس كرونا ، طالما أن لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف ، يجب أن تكون قادرًا على الوصول إلى أسبوعين من أيام المرض المدفوعة الإضافية.

قد تكون مؤهلاً أيضًا للحصول على تأمين ضد الإعاقة من الدولة (SDI) لاستبدال بعض الدخل الذي تخسره أثناء عدم عملك. يمكنك التقدم بطلب للحصول على (SDI) من قسم تنمية العمالة (EDD) عبر الإنترنت على https://www.edd.ca.gov سيحتاج مقدم الرعاية الصحية أو مسؤول الصحة المحلي إلى التصديق على طلبك.

عادة ما تكون مزايا (SDI) هي 60٪ أو 70٪ من راتبك الطبيعي ، اعتمادًا على دخلك. إذا كنت معاقًا نتيجة للفيروس التاجي ، فقد تنازلت (EDD)عن فترة الانتظار المعتادة لمدة أسبوع واحد والتي لن تحصل خلالها على مزايا (SDI)

أخيرًا ، إذا كنت غير قادر على القيام بعملك المعتاد لأنك أصبت بالفيروس كورونا أثناء الدورة العادية لعملك ، فقد تكون مؤهلاً للحصول على مزايا تعويض العمال ، بما في ذلك مدفوعات الإعاقة المؤقتة والعلاج الطبي. لبدء العملية ، ستحتاج إلى تقديم نموذج المطالبة (DWC-1) إلى صاحب العمل. النموذج متاح من صاحب العمل الخاص بك أو على https://www.dir.ca.gov/dwc/forms.html.

11. هل يمكن أن أفقد وظيفتي إذا فاتني العمل لأنني مريض بالفيروس كرونا؟

لا يمكن لصاحب عمل أن ينتقم منك لأنك استخدمت أيام المرض المدفوعة أو قدمت مطالبة تعويض العمال. بدءًا من 2 أبريل ، بموجب قانون الاستجابة الأول لفيروس كورونا ، إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف ، يمكنك الحصول حتى أسبوعين من أيام المرض المدفوعة أجر.

بالإضافة إلى ذلك ، قد يحق لك الحصول على إجازة محمية من العمل لمدة تصل إلى 12 أسبوعًا. من المحتمل أنك مؤهل للحصول على هذه الإجازة إذا كانت جميع العبارات التالية تنطبق عليك:

1. أنت تعمل لدى صاحب عمل لديه 50 موظفًا على الأقل في نطاق 75 ميلاً من موقع عملك ؛
2. لقد عملت هناك لمدة عام على الأقل
3. عملت على الأقل 1250 ساعة في العام قبل أن تأخذ إجازة. لمزيد من المعلومات حول الإجازة المحمية للوظيفة ، راجع الإعاقة + وظيفتي.

12. أحد أفراد عائلتي المقربين مصاب بالفيروس كورونا ، وسأبقى في المنزل من العمل لأعتني بهم. ماذا يمكنني أن أفعل للحصول على الدخل بينما أنا لا أعمل؟

إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف ، يمكنك استخدام أيام المرض المدفوعة لرعاية أحد أفراد الأسرة المرضى ، بدءًا من 2 أبريل بموجب قانون الاستجابة الأول لفيروس كورونا. إذا كنت تعمل لدى صاحب عمل أكبر ، فيمكنك أيضًا استخدام أيام المرض المدفوعة ، إذا تراكمت عليهم. بالإضافة إلى ذلك ، قد تكون مؤهلاً للحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر

(عادة 60٪ أو 70٪ من راتبك لمدة تصل إلى 6 أسابيع) إذا كنت تفتقد العمل لرعاية أحد الوالدين أو أحد الوالدين أو طفل أو زوج أو شريك أو منزلي أو أخ أو جد أو حفيد. يمكنك التقدم بطلب للحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر من قسم تطوير التوظيف على www.EDD.ca.gov ستحتاج إلى مقدم رعاية صحية أو مسؤول رعاية صحية محلي للمصادقة على الحالة الصحية لأفراد عائلتك.

لمزيد من المعلومات ، قم بزيارة موقع ادارة تطوير التوظيف بالضغط هنا.

13. هل يمكنني أن أفقد وظيفتي إذا كنت أقيم بالمنزل لأعتني بأحد أفراد الأسرة المصابين بمرض خطير مصاب بفيروس كورونا؟

إذا كنت تعمل لدى صاحب عمل لديه 50 موظفًا على الأقل في نطاق 75 ميلاً من موقع عملك ، وقد عملت هناك لمدة عام على الأقل وعملت على الأقل 1250 ساعة في العام قبل أن تأخذ إجازة ، فيجب على صاحب العمل أن يوفر لك ما يصل إلى 12 أسبوعًا من الإجازة المحمية من العمل لرعاية أحد الوالدين أو الزوج أو الشريك المنزلي أو الطفل القاصر أو الطفل المعال الذي يعاني من حالة صحية خطيرة. لمزيد من المعلومات، راجع تقديم الرعاية + وظيفتي.

14. هل يمكن لصاحب العمل عدم الدفع لي إذا تم إعادتي إلى المنزل في وقت مبكر من العمل ، أو أخبرني بعدم الحضور للعمل في وقت المناوبة؟

هذا يعتمد. إذا أعادك صاحب العمل إلى المنزل لأن العمل بطيء بعد أن تقدم تقريراً عن العمل ، إذن نعم ، يجب على صاحب العمل أن يدفع لك نصف ساعات العمل المقررة لذلك مناوبة. (إذا كنت قد حددت موعدًا أقل من أربع ساعات ، فأنت مدين لساعتين من الأجر. إذا كنت قد حددت أكثر من ثماني ساعات ، فأنت مدين لأربع ساعات من الدفع.) يحق لك أيضًا إعداد تقرير وقت الدفع إذا كان مطلوبًا منك الاتصال قبل وقت قصير من التحول المقرر ، ويطلب منهم عدم الدخول لهذا التحول لأن العمل بطيء.

إذا أعادك صاحب العمل إلى المنزل أو أمرك بعدم القدوم إلى العمل لأنه تم تشجيع صاحب العمل أو أمر بإغلاق العمل أو الحد من العمليات من قبل السلطات الحكومية ، أو أنه قلق بشكل ما بشأن سلامة الموظفين ، فإن صاحب العمل ليس مطلوب منه كذلك أن يدفع لك عن الإبلاغ عن وقت الدفع مقابل نوبة العمل المجدولة ، ومع ذلك ، قد تتمكن من طلب أيام المرض المدفوعة بموجب قانون الاستجابة الأول لفيروس كورونا.

يتوفر مزيد من المعلومات على https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ_ReportingTimePay.html

15. الرعاية النهارية أو المدرسة لطفلي مغلقة بسبب تهديد الفيروس كورونا. هل يمكنني أخذ إجازة لرعاية طفلي؟

ابتداءً من 2 أبريل ، إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف ، يُطلب من صاحب العمل أن يمنحك إجازة مدفوعة الأجر لمدة 12 أسبوعًا ، بمعدل 3/2 راتبك العادي ، حتى 200 دولارًا في اليوم ، بموجب برنامج العائلة اولاً قانون الاستجابة للفيروس التاجي.

ومع ذلك ، إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 50 موظفًا ، فقد يطلب إعفاء.

إذا كان لدى صاحب العمل 25 موظفًا أو أكثر يعملون في نفس الموقع في كاليفورنيا ، يمكنك قضاء ما يصل إلى 40 ساعة كل عام لمعالجة حالة الطوارئ في الرعاية النهارية لطفلك أو المدرسة. يعتبر الإغلاق بسبب فيروس كورونا حالة طارئة.

ومع ذلك ، لا يزال يتعين عليك إخطار صاحب العمل الخاص بك في وقت مبكر أنك تنوي الإجازة.

قد تكون أيضًا مؤهلاً للحصول على تأمين ضد البطالة إذا كنت قد استنفدت جميع خيارات الرعاية الأخرى ولكن عليك أن تفوت العمل للبقاء في المنزل مع طفلك بسبب إغلاق المدرسة. تقدم بطلب للحصول على تأمين ضد البطالة على www.EDD.ca.gov لمزيد من المعلومات ، راجع معلومات ادارة تطوير الوظائف حول الفيروس كرونا.

16. ماذا لو لم أكن موثقة؟ كيف يمكنني الحصول على دخل إذا لم أتمكن من العمل؟

لسوء الحظ ، لا يمكن للعمال غير الموثقين الحصول على تأمين ضد البطالة. فقط الأفراد الذين لديهم تصريح قانوني للعمل في الولايات المتحدة هم المؤهلون للحصول على تأمين ضد البطالة (على سبيل المثال ، اللاجئون واللاجئون وحاصلون على DACA والأفراد ذوي الوضع المحمي المؤقت والمقيمين الدائمين الشرعيين (حتى إذا انتهت صلاحية بطاقتهم الخضراء) والأفراد الذين كانوا أصدرت وثيقة تصريح عمل بينما طلبهم للحصول على وضع الهجرة القانونية معلق).

ومع ذلك ، يمكن للعمال غير الموثقين الحصول على دخل من برامج أخرى ، بما في ذلك:

على سبيل المثال ، ضع في اعتبارك عاملة غير موثقة تفقد وظيفتها وأصبحت مكتئبة للغاية بسبب العمل: فهي غير مؤهلة للحصول على تأمين ضد البطالة لأنها غير موثقة. لكنها قد تتأهل للحصول على تأمين العجز الحكومي .(لاحظ أن العمال بحاجة إلى إثبات لحالتهم الطبية من طبيب للتأهل للحصول على تأمين العجز الحكومي).

يرجى الاطلاع على ورقة الحقائق الخاصة بنا حول العمال غير الموثقين لمزيد من المعلومات.

17. أنا مُغطى بأمر إيواء في مكان أو أمر بالبقاء في المنزل من بلدي أو الولاية ، لكن صاحب العمل ما زال يطلب مني أن آتي إلى العمل. ماذا يحدث إذا لم أذهب إلى العمل؟ هل يمكنهم طردني وماذا يمكنني أن أفعل للدخل؟

إذا كان صاحب العمل يطلب منك العمل في انتهاك لأمر حكومي بالبقاء في المنزل ، بأستطاعتك طلب أيام مرض مدفوعة الأجر أو إجازة غير مدفوعة الأجر محمية.

اعتبارًا من 2 أبريل ، إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف ، يمكنك الوصول إلى أسبوعين من أيام المرض المدفوعة للعزلة التي تفرضها الحكومة بموجب قانون الاستجابة الأول لفيروس كورونا.

إذا كانت لديك حالة صحية أساسية ، فقد تتمكن أيضًا من الحصول على إجازة مدفوعة محمية لمدة 12 أسبوعًا بموجب قانون كاليفورنيا لحقوق الأسرة. لكي تكون مؤهلاً ، تحتاج إلى العمل لدى صاحب عمل لديه 50 موظفًا على الأقل في نطاق 75 ميلاً ، للعمل فيه صاحب العمل لمدة عام واحد على الأقل ، وعملت على الأقل 1250 ساعة خلال تلك السنة. قد تكون الإجازة متاحة أيضًا للعمال ذوي الإعاقة كمسكن معقول.

بالإضافة إلى أيام المرض المدفوعة ، إذا كان لديك حالة صحية أساسية وكان مقدم الرعاية الصحية الخاص بك أو مسؤول صحي محلي يشهد على أنه لا يجب عليك العمل ، يمكنك تقديم طلب للحصول على تأمين ضد الإعاقة من الدولة من قسم تطوير التوظيف على www.ED.ca.gov إذا طردك صاحب العمل بسبب عدم قدومك للعمل ، فلن يؤثر ذلك على أهليتك للحصول على.

إذا طردك صاحب العمل بسبب عدم قدومك إلى العمل وفقًا لتوجيهات حكومية ، فقد يكون لديك مطالبة بإنهاء الخدمة بشكل غير قانوني في انتهاك للسياسة العامة.

إذا تم إنهاء خدماتك ، يمكنك التقدم بطلب للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة مع انظر السؤال 1 لمزيد من المعلومات حول التأمين ضد البطالة.

إذا تركت العمل ، فقد تظل مؤهلاً لتلقي تأمين ضد البطالة إذا كان بإمكانك إثبات أن لديك "سببًا وجيهًا" لترك عملك ، والذي يمكن أن يتضمن مخاوف معقولة وحسن نية على سلامتك ، وأنك اتخذت خطوات معقولة حل المشكلة قبل مغادرة عملك ، مثل طلب إجازة أو أيام مرض مدفوعة الأجر.

18. لدي المزيد من الأسئلة. أين يمكنني الحصول على معلومات قانونية مجانية موثوقة حول حقوقي؟

يمكن لمركز حقوق العمال أن تقدم لك استشارة سرية مجانية تتعلق بحقوقك القانونية المتعلقة بالعمل. هناك جداول زمنية صارمة لتقديم شكوى ضد صاحب العمل الخاص بك إذا كنت تعتقد أنها انتهكت القانون. يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت لمعرفة المزيد عن خدمات المركز.

أخلاء مسؤولية

يرجى العلم أنه نظرًا لوجود الولايات المتحدة في حالة الطوارئ ، فإن قوانين الطوارئ وإجراءات التنفيذ المرتبطة بها تتغير بسرعة. لا تحتوي محتويات هذه الوثيقة على قوة القانون وتأثيره وليس الغرض منها إلزام الجمهور بأي شكل من الأشكال. الغرض من هذه الوثيقة هو توفير الوضوح للجمهور فيما يتعلق بالمتطلبات الحالية بموجب القانون أو سياسات الوكالة. الغرض من صحيفة الحقائق هذه توفير معلومات عامة دقيقة عن الحقوق القانونية المتعلقة بالتوظيف في كاليفورنيا. ومع ذلك ، نظرًا لأن القوانين والإجراءات القانونية عرضة للتغيير المتكرر والتفسيرات المختلفة ، لا تستطيع المساعدة القانونية في العمل ضمان أن المعلومات الواردة في صحيفة الوقائع هذه حديثة ولا تكون مسؤولة عن أي استخدام يتم استخدامه. لا تعتمد على هذه المعلومات دون استشارة محامٍ أو وكالة مناسبة حول حقوقك في وضعك.